



Planul de organizare intern al Eco Ruralis pentru Egalitate de Gen RO

Standardele de Egalitate de Gen, conform liniilor directoare ale Planurilor pentru Egalitate de Gen ale Horizon Europe (EU 2021 doi:10.2777/876509), vor fi implementate la nivel intern prin următoarele măsuri:

Echilibrul de gen este asigurat prin pragul de 50% alocat femeilor în structura de reprezentare a asociației precum și la nivelul angajaților. Atât în procesul de angajare cât și în procesul de alegeri a liderilor precum și în luarea deciziilor la toate nivelurile, asigurarea egalității de gen este unul dintre principalele criterii aplicate și reprezintă o preocupare constantă.

Datele detaliate interne ale personalului angajat, relevante pentru evaluarea egalității de gen, sunt păstrate în arhiva asociației și sunt actualizate la intervale regulate (anual).

Creșterea nivelului de conștientizare pe această temă are loc prin discuții interne precum și prin încurajarea angajaților și reprezentanților asociației să urmeze cursuri despre importanța echilibrului de gen.

Echilibrul dintre muncă și viața personală a angajaților va fi protejat, luând în considerare situațiile individuale.

În cadrul asociației există o persoană de contact pentru consultanță privind prevenirea și rezolvarea violenței de gen, inclusiv a hărțuirii sexuale.

Szocs Boruss Miklos Attila
Președinte,
Eco Ruralis

